

## تقييم أداء العاملين في الشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية وعلاقته ببعض المتغيرات

م. زهراء ميسر سلطان البصو . م. عبد العزيز حميد مدهاس . م. م. ضحى مصطفى عبد الفرج

<mailto:Zahraa.Meiser@Yahoo.com>

قسم الارشاد الزراعي ونقل التقانات / كلية الزراعة والغابات / جامعة الموصل

• تاريخ استلام البحث 10/9/2020 وتاريخ قبوله 23/11/2020

## الخلاصة

هدف البحث الى التعرف على مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية التابعة لقسم شؤون الديوان في جامعة الموصل للاعمال الزراعية بشكل عام وترتيب الاعمال الزراعية التي يمارسها العاملون بخدمة وتنسيق في جامعة الموصل وفقا لمستوى ادائهم وتحديد علاقة الارتباط بين مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية في جامعة الموصل للاعمال الزراعية وكل متغير من المتغيرات المستقلة التالية ( السن , النشأة , المستوى التعليمي , المهنة الاساسية , الحالة الاجتماعية , عدد سنوات العمل في خدمة وتنسيق الحدائق , وجمعت البيانات بواسطة استمارة استبيان تم التعرف على صدقها وثباتها , حيث بلغ معامل الثبات ( 0,785 ) وتحليل البيانات استخدم البرنامج الاحصائي للعلوم الاجتماعية ( اس بي اس اس ) وكذلك استخدمت احصاءات اخرى , مثل التكرارات والنسب المئوية والمتوسط الحسابي ومعامل الارتباط الرتبي لسبيرمان ومعامل الارتباط البسيط ( لبيرسون ) وظهرت النتائج ان مستوى اداء العاملين في الشعبة الزراعية في جامعة الموصل للاعمال الزراعية متوسط وان اكثر الاعمال الزراعية ممارسة من قبل العاملين بالشعبة الزراعية هو قص الثيل كهربائيا , وقلها ممارسة هو القيام بعملية مكافحة الفطريات والبكتريا , وتبين ان هناك علاقة ارتباط معنوية بين مستوى اداء العاملين وبين متغير السن – والمهنة الاساسية – عدد سنوات العمل , وقد تضمن البحث بعض الاستنتاجات والتوصيات .

الكلمات المفتاحية: الشعبة الزراعية , جامعة الموصل , اداء العاملين

## Evaluation of performance of the workers in the agricultural division of the University of Mosul for agricultural work and its relationship to some variables

## RESEARCHERS

Zahra. M.S. AL-Bassaw Abd-Al-Aziz.H.Midhas DhUha.M.A.Al-faraj

Department of Agricultural Extension and Technology Transfer / College of Agriculture and Forests / University of Mosul

• Date of research received 10/9/2020 and accepted 23/11/2020

## Abstract

The purpose of the research is to knowledge the level of performance of the workers in the agricultural division of the University of Mosul for agricultural work in general and the arrangement of agricultural work practiced by the workers in the agricultural division in the University of Mosul according to the level of performance and determine the correlation between the level of performance of workers and landscaping at the University of Mosul for agricultural work and each of the independent variables (Age - educational level - basic occupation - social status - the number of years of work in the service and coordination of gardens. The study included all employees in the service and coordination of gardens at the University of Mosul, which consists of (88) workers, and collected

the data by questionnaire after the extraction of the validity of the questionnaire and stability and the coefficient of stability (0,785) and to analyze the data used frequencies, percentages and arithmetic mean and correlation coefficient of Spearman and correlation coefficient Pearson.

The results showed that the level of performance of the workers in the agricultural division in the University of Mosul for agricultural work is average and that the most agricultural work practiced by the workers in the agricultural division is cutting the electrically, and the least practice is to carry out the operation of fungi and bacteria, found a significant correlation between the level of performance of employees and the variable Age - and the basic profession - the number of years of work, while the research included some conclusions and recommendations.

**Key words:** agricultural division, University of Mosul, performance of the workers.

### المقدمة ومشكلة البحث

ان علم وفن تصميم الحدائق هو تجميل الأرض (الحديقة) لينتفع بها الانسان, وهو من الفنون العريقة والجميلة التي تهدف الى الجمال وتبعث في النفس المتعة والراحة والاستقرار الفكري, ويعتبر تنسيق الحدائق وتربية النباتات واختيارها في المكان المناسب من الناحية الجمالية والمتطلبات البيئية وتخيل نموها وكثافتها بعد سنين كثيرة أكثر من فن, فهو فن ومهارة وعلم وذوق وخيال خصب وادراك نفسي (الجلبي, 1990). وتعتبر الحدائق العامة احد اهم مرافق الترويح عن النفس في المناطق السكنية عبر التاريخ حيث تزايد الاهتمام بإنشاء الحدائق العامة وارتياها نتيجة التطور الحضري والازدحام الذي أدى الى تزايد الطلب على الأراضي للاستخدامات التجارية والصناعية والسكنية على حساب المناطق الخضراء والحدائق العامة تثير اهتمام مخططي المدن الذين باتو يبحثون عن إيجاد أماكن تروحية جديدة يقضي فيها المواطن بعضا من أوقات فراغه (شمة وآخرون, 2014) وتبرز أهمية الحدائق في انها تشكل احدى اهم مواقع الترفيه والجمال وهي المكان المناسب للراحة بعيدا عن الضوضاء وعناء العمل والمكان الأمثل لممارسة الهوايات, ومن اهم فوائد الحديقة إضفاء المظهر الجمالي والحضاري (ابو دهب, 1998) ومما لاشك فيه ان الحديقة هي ضرورة للإنسان ارتبطت نشأتها بنشأة الانسان وهي بمفهومها الواسع مرتبط بالطبيعة التي نشأ منها الانسان واستأنس بعناصرها واستمد من ملاحظاتها كثيرا من أفكاره وكثيرا من الخامات والمواد التي صنع منها ادواته وسكنه فالمفهوم الواسع للحديقة هو البيئة الخضراء الاولية المحيطة بالإنسان منذ نشأتها (السلطان وآخرون, 1992) وتختلفت نظرة الانسان الى الحديقة من مكان الى اخر ومن زمان الى اخر وظل الدافع النفسي والحاجة الى الحديقة مظهر من مظاهر السلوك الإنساني عبر المكان والزمان, وللحديقة اشكال كثيرة تبرز جمالها من خلالها فهناك الشكل الدائري والشعاعي والهلالى والاهليجي وكل شكل من هذه الاشكال له جمالية خاصة تجلب انتباه الزوار (الصواف, 2010) والحديقة تعمل على تحسين التجمعات السكنية من الناحية المناخية والصحية والاجتماعية والجمالية (ابو زيد, 2005) وان لجوء الانسان الى الطبيعة ممثلة بالحديقة او المنتزه بما يحتويه من مسطحات خضراء ونباتات زينة وبحيرات وغيرها طلبا للراحة والهدوء وتذوق الجمال ضرورة من ضروريات الحياة الذي يعتبر حاجة لكل انسان يتخلى عن متاعه اليومية وكذلك الحال بالنسبة لحدائق الجامعة تعتبر هي الأخرى محط انظار الطلبة والتدريسيين بما تحتويه من مسطحات خضراء ونباتات زينة تبعث بالراحة النفسية وتجديد النشاط لكل من الطلبة والتدريسيين فضلا عن الى كونها صورة من صور تطور ورقي الجامعة وترفيهه للأفراد الذين يعملون فيها وكذلك الأثر النفسي والترفيهي في بث السعادة والطمأنينة في نفوس الافراد, وهذا يلزم العاملين في حدائق الجامعة ان يكونوا على دراية كافية بعلم الزراعة وهندسة وتنسيق الحدائق ونباتات الزينة واوقات تزهيرها والظروف اللازمة لنجاحها وجميع اعمال خدمة الحدائق ومن معرفة ادائهم في هذا المجال او عدمه دفع الباحثون الى تقييم اداء العاملين في هذا المجال للتعرف على مواقع القوة والضعف في معارفهم ومهاراتهم مما دفع الباحثون الى اثاره التساؤلات البحثية التالية:-

- 1- ما هو مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية في جامعة الموصل لأعمال الزراعية.
- 2- ماهي الصعوبات التي تواجه العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل.
- 3- هل توجد علاقة بين مستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية وبعض المتغيرات المستقلة (السن و النشأة والمستوى التعليمي و المهنة الاساسية والحالة الاجتماعية وعدد سنوات العمل في خدمة وتنسيق الحدائق).

## اهداف البحث :

- 1- التعرف على مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية بشكل عام.
- 2- ترتيب الاعمال الزراعية التي يمارسها العاملون بالشعبة الزراعية في جامعة الموصل وفقاً لمستوى ادائهم.
- 3- تحديد علاقة الارتباط بين مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية وكل متغير من المتغيرات المستقلة الاتية:- (السن، النشأة، المستوى التعليمي، المهنة الأساسية، الحالة الاجتماعية، عدد سنوات العمل في خدمة وتنسيق الحدائق).
- 4- التعرف على اهم الصعوبات التي تواجه العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل.

## فرضيات البحث

- 1- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية وبين متغير السن.
- 2- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية وبين متغير النشأة.
- 3- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية وبين متغير المستوى التعليمي.
- 4- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية وبين متغير المهنة الأساسية.
- 5- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية وبين متغير الحالة الاجتماعية.
- 6- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى اداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية وبين متغير عدد سنوات العمل في الشعبة الزراعية بجامعة الموصل.

## التعريفات الاجرائية

- 1- **العاملين في الشعبة الزراعية:** هم جميع العمال الزراعيين على الملاك الدائم في الشعبة الزراعية التابعة لقسم شؤون الديوان بجامعة الموصل فقط الذين يعملون في حدائق والجزرات الوسطية والممرات بجامعة الموصل .
- 2- **الاعمال الزراعية:** ويقصد به في هذا البحث كل الاعمال الزراعية التي يقوم بها العاملين بالشعبة الزراعية التابعة لجامعة الموصل من حرث وسقي وقص ومكافحة ... الخ.
- 3- **الشعبة الزراعية:-** هي شعبة زراعية تابعة لقسم شؤون الديوان في جامعة الموصل.

## مجتمع البحث:

شمل البحث جميع الموظفين في الشعبة الزراعية التابعة لقسم شؤون الديوان في جامعة الموصل والتي تضم (88) \* عاملاً كلهم يعملون في الزراعة وتنسيق الحدائق في الجامعة ولا علاقة لهم في اعمال الكليات التابعة للجامعة.

(\* احصائيات قسم شؤون الديوان. الشعبة الزراعية بجامعة الموصل.

## مواد وطرائق البحث:

اجري البحث في جامعة الموصل / محافظة نينوى والتي تضم عدداً من العاملين الموظفين في قسم شؤون الديوان الشعبة الزراعية في جامعة الموصل والتي تضم (88) عاملاً زراعياً يعمل في الزراعة وتم شمولهم جميعاً في البحث عدا المسؤولين من المدراء والمشرفين عن العمال قد اعتبروا كمقيمين لاداء العمال الذين يعملون في حدائق الجامعة التابعة للديوان , تم استبعاد (20) عاملاً منهم للعينة الاستطلاعية فاختصر البحث على (68) عاملاً وتم اهمال (12) استمارة لعدم اكتمال الاجابة وبذلك بلغت شاملة البحث على (56) مبحوثاً ولغرض جمع البيانات تم اعداد استبيان تتكون من جزأين :

**الجزء الأول :** تكون من المتغيرات التالية : السن , وتم قياسه بحساب عدد سنوات عمر العامل , اما النشأة , تم قياسها بتخصيص رموز رقمية للمستويات التالية ( ريفي 1 , حضري 2 ) , اما المستوى التعليمي تم قياسه بتخصيص رموز رقمية لكل مستوى وهي ( امي 1 , يقرأ ويكتب 2 , خريج ابتدائية 3 , خريج متوسطة 4 , خريج اعدادية 5 , أخرى تذكر 6 ) , والمهنة الأساسية للعامل تم قياسها بتخصيص رموز رقمية لكل مستوى ( زراعية 2 , غير زراعية 1 ) , والحالة الاجتماعية تم قياسها بتخصيص رموز رقمية لكل مستوى ( متزوج 2 , غير متزوج 1 ) , اما عدد سنوات العمل في الشعبة الزراعية تم قياسه بحساب عدد السنوات التي يشتغل فيها العامل في خدمة الحدائق .

**اما الجزء الثاني** من الاستبيان فقد تضمن المتغير التابع (مستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية للأعمال الزراعية) وتم تحديد الفقرات بعد عرض الاستمارة على متخصصين في قسم البستنة وهندسة الحدائق بكلية الزراعة والغابات /جامعة الموصل ومن خلال الاطلاع على الادبيات التي تخص موضوع البحث , وضع امام كل فقرة سلم تقدير عددي ابتداء من (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) ووزعت الاستثمارات على المهندسين الزراعيين المسؤولين عن العمال في الشعبة الزراعية لكي يقوموا بتقييم أداء العاملين وتحديد مستوى الأداء لكل عامل. وتم التأكد من الصدق الظاهري للاستبيان بعد عرضه على مجموعة من الاختصاصيين بقسم الارشاد الزراعي وقسم البستنة وهندسة الحدائق / كلية الزراعة والغابات / جامعة الموصل. وباستخدام معامل (الفكر ومباخ) تم التعرف على معامل الثبات وبلغ معامل الثبات (0,78) وتعتبر هذه القيمة مقبولة حسب مذكراه (مراد, وأمين, 2002, 260) بأنه إذا بلغت قيمة معامل الثبات أكثر من (0,70) تعد مقبولة, وبعد استكمال الاستبيان بصيغته النهائية تم جمع البيانات وتفرغها وتصنيفها وتحليلها احصائياً باستخدام برنامج (اس بي اس اس), (الهيبي, 2006) والتكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية ومعامل ارتباط الرتب لسبيرمان ومعامل الارتباط البسيط (

### النتائج والمناقشة

**الهدف الاول :** التعرف على مستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية بجامعة الموصل للأعمال الزراعية بشكل عام.

تم تصنيف مستوى الأداء الى ثلاث فئات باستخدام المدى الفعلي حيث تراوح بين (5 – 224) وبلغت اقل درجة للأداء 5 واعلى درجة 224 بمتوسط حسابي (103,541) وانحراف معياري (22,223) وعند تصنيف أداء العاملين تبين ان الفئة الأولى تراوحت بين (5 – 79) والثانية بين (78 – 150) والثالثة بين (151 – 240) كما موضح في جدول (1).

جدول (1):- يبين تصنيف العاملين بالشعبة الزراعية وفقاً لمستوى ادائهم

النسبة المئوية	العدد	مستوى أداء العاملين
8,93	5	( 5- 77 ) أداء منخفض
82,14	46	( 78- 150 ) أداء متوسط
8,93	5	( 151 – 224 ) أداء عالي
% 100	56	المجموع

يتضح من الجدول (1) ان غالبية المبحوثين مستوى ادائهم للأعمال الزراعية متوسط وبنسبة (82.14%) وقد يعود سبب ذلك الى ان اغلب العاملين يمارسون الاعمال الزراعية من خلال المهارات المكتسبة لديهم اثناء مزاوله اعمالهم وليس من خلال تخصصهم بتلك الاعمال , مما ادى الى قيامهم بتلك الاعمال بدرجة متوسطة .

**الهدف الثاني:** ترتيب الاعمال الزراعية التي يمارسها العاملون الشعبة الزراعية في جامعة الموصل وفقاً لادائهم.

تم ترتيب الاعمال الزراعية التي يمارسها العاملون الشعبة الزراعية تنازلياً كما موضح في جدول (2):-

جدول ( 2 ) يبين ترتيب الاعمال الزراعية التي يمارسها العاملون بالشعبة الزراعية وفقاً لأدائهم .

الرتبة	المتوسط الحسابي	الاعمال الزراعية
1	8,1964	1- يقوم بعملية قص الثيل كهربائياً
2	7,8571	2- يقوم بعملية سقي الحدائق بطريقة الري السحي .
3	7,3393	3- يقوم بعملية تقليم النباتات يدوياً .
4	7,3214	4- زراعة الحوليات الشتوية .
5	7,1250	5- زراعة الحوليات الصيفية .
6	7,0000	6- مكافحة الادغال يدوياً .
7	6,0893	7- قص الثيل اليدياً .
8	5,7321	8- زراعة مسطح اخضر على مدار السنة .
9	5,7143	9- سقي الحدائق بواسطة التقيط .
10	5,4821	10- - مكافحة النباتات ألياً .
11	5,1786	11- مكافحة الادغال ألياً
12	4,6786	12- زراعة الشتلات الشتوية
13	4,5536	13- اضافة كمية السماد المناسبة .
14	4,4643	14- اضافة السماد بالاوقات المناسبة .
15	4,4107	15- الاهتمام بالشتلات .
16	3,9107	16- قص الثيل يدوياً
17	3,7857	17- يزرع ابصال النرجس .
18	3,3571	18- زراعة مصدات الرياح حول سور الجامعة .
19	3,2679	19- زراعة ابصال الداليا ( صيفي )
20	2,8036	20- زراعة الشتلات الصيفية
21	2,2679	21- مكافحة الادغال كيميائياً .
22	1,3036	22- مكافحة الحشرات .
23	0,8750	23- مكافحة الفطريات .
24	0,0560	24- مكافحة البكتريا

تبين من الجدول (2) ان اكثر الاعمال الزراعية ممارسة من قبل العاملين هي قص الثيل كهربائياً والقيام بعملية سقي الحدائق بطريقة الري السحاحي واقل الاعمال ممارسة من قبل العاملين هي القيام بعملية مكافحة الفطريات والبكتريا وقد يعود سبب ذلك الى ان قص الثيل وسقي الحديقة من الاعمال التي يزاولها العاملون باستمرار لما لهما من اهمية وقيمة جمالية للحديقة وبالتالي اصبحت من اكثر الاعمال اداءً اما اقل الاعمال اداءً من قبل العاملين هي القيام بعملية مكافحة الفطريات والبكتريا وقد يعود السبب في ذلك الى ان العاملين في خدمة الحدائق تنقصهم الخبرة والمهارة في عملية مكافحة الفطريات والبكتريا اضافة الى كونهم غير متخصصين في مكافحة

**الهدف الثالث :** تحديد العلاقة الارتباطية بين مستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية في جامعة الموصل للأعمال الزراعية وكل من المتغيرات المستقلة التالية ( السن , النشأة , المستوى التعليمي , المهنة الأساسية , الحالة الاجتماعية , عدد سنوات العمل في الشعبة الزراعية )

جدول (3) يبين علاقة الارتباط بين أداء العاملين بالشعبة الزراعية ومتغيرات البحث

المتغيرات	العدد	النسبة المئوية	قيمة R	قيمة Rs	مستوى المعنوية
السن 22-34 صغار السن 35-47 سنة / متوسط السن 48-60 سنة / كبير السن	21 28 7	37,5 50 12,5	*0,279	_____	0,05
عدد سنوات العمل اقل من 7 سنة/ قليلة من 7-11 سنة/ متوسطة اكثر من 11 سنة/ كبيرة	6 30 20	10,72 52,57 35,71	*0,279	_____	0,05
النشأة ريفي حضري	28 28	50 50	_____	0,116	0,05
المستوى التعليمي امي يقرأ ويكتب ابتدائية متوسطة اعدادية	7 14 28 6 1	12,5 25 50 10,7 1.8	_____	0,027	0,05
المهنة الاساسية للعامل زراعية غير زراعية	25 31	44,6 55,4	_____	**0,400	0,01
الحالة الاجتماعية متزوج غير متزوج	5 51	8,9 91,1	_____	0,256	0,05

(\*) معنوية عند مستوى (0.05)

(\*\*) معنوية عند مستوى (0.01)

**1-السن :** تم تصنيف اعمار العاملين بالشعبة الزراعية في جامعة الموصل, وظهر ان اكبر سن 60 سنة واقل سن 22 سنة وتم توزيع المبحوثين الى ثلاث فئات عمرية كما موضح في الجدول ( 3 ) ولإيجاد علاقة الارتباط بين السن ومستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية استخدم معامل الارتباط البسيط لبيرسون وبلغت قيمته (0,279) وهي معنوية عند مستوى (0,05) وقد يعود السبب الى تراكم الخبرات والمهارات التي اكتسبها العاملون اثناء تأديتهم للأعمال في الشعبة الزراعية على مر سنين مضت .

**2-النشأة :** تم تصنيف العاملين بالشعبة الزراعية الى فئتين كما موضح في الجدول ( 3 ) ولإيجاد علاقة الارتباط بين النشأة ومستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية استخدم معامل الارتباط الرتبي لسبيرمان والذي بلغت قيمته (0,116) وهي غير معنوية عند مستوى (0,05) .

**3-المستوى التعليمي :** تم تصنيف العاملين بالشعبة الزراعية الى (5) فئات كما موضح في الجدول ( 3 ) وان اعلى نسبة من المبحوثين هم خريجي الابتدائية اذ يمثلون نسبة 50% ولايجاد علاقة الارتباط بين المستوى التعليمي ومستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية استخدم معامل الارتباط الرتبي لسبيرمان والذي بلغت قيمته (0,027) وهي غير معنوية عند مستوى (0,05) .

**4-المهنة الأساسية :** تم تصنيف العاملين بالشعبة الزراعية الى فئتين كما موضح بالجدول ( 3 ) ولإيجاد العلاقة الارتباطية بين المهنة الأساسية ومستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية استخدم معامل الارتباط الرتبي لسبيرمان والذي بلغت قيمته (0,400) وهي معنوية عند مستوى (0,01) وقد يعود السبب في ذلك الى ان العاملين الذين يمتنون الزراعة كمهنة اساسية هم اكثر خبرة ومهارة من العاملين الذين لا يمتنون الزراعة كمهنة اساسية

5- الحالة الاجتماعية : تم تصنيف العاملين بالشعبة الزراعية الى فئتين وكما موضح في الجدول ( 3 ) وان اعلى نسبة من المبحوثين هم من فئة غير متزوج حيث بلغت نسبتهم 91,1% ولايجاد العلاقة الارتباطية بين الحالة الاجتماعية ومستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية استخدام معامل الارتباط الرتبي لسبيرمان والذي بلغت قيمته (0,256) وهي غير معنوية عند مستوى (0,05).

6- عدد سنوات العمل بالشعبة الزراعية: تم تصنيف العاملين بالشعبة الزراعية الى ثلاث فئات كما موضح في الجدول ( 3 ) وان اعلى نسبة من المبحوثين تقع في الفئة الثانية (7-11) سنة اذ يمثلون نسبة 53,57% ولايجاد العلاقة الارتباطية بين عدد سنوات العمل ومستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية استخدام معامل الارتباط البسيط لبيرسون والذي بلغت قيمته (0,313) وهي معنوية عند مستوى (0,05) وقد يعود سبب ذلك الى انه كلما زادت سنوات العمل بالشعبة الزراعية تراكمت خبرات ومهارات العاملين في مجال عملهم

الهدف الرابع:- التعرف على اهم الصعوبات التي تواجه العاملين بالشعبة الزراعية في جامعة الموصل.

جدول (4) يبين ترتيب الصعوبات التي واجهت العاملين بالشعبة الزراعية حسب أهميتها

الصعوبات	نعم	%	لا	%
1- قلة الايدي العاملة المتخصصة في خدمة وتنسيق الحدائق.	56	100	0	0
2- عدم توفر المكننة الزراعية الملائمة .	56	100	0	0
3- قلة توفر مكائن قص الثيل .	56	100	0	0
4- غياب المكافئات للعمال المتميزين	55	98,214	1	1,786
5- شحة مياه السقي .	52	92,857	4	1,143

تبين من الجدول (4) ان اهم الصعوبات التي واجهت العاملين بالشعبة الزراعية هي قلة الايدي العاملة المتخصصة في خدمة وتنسيق الحدائق وقد يعود السبب في ذلك الى ان قلة الايدي العاملة المتخصصة كانت السبب الرئيسي لقلة أدائهم وتحمل العاملين غير المتخصصين أعباء العمل . واقل الصعوبات التي واجهت العاملين بالشعبة الزراعية هي شحة مياه السقي وقد يعود السبب في ذلك الى اكثر العاملين في الشعبة الزراعية لا يهتمون اذا لم يتوفر مياه السقي عن طريق الاسالة لايبادرون في تهيئة المياه بسيارات المياه الحوضية او بطرق اخرى

#### الاستنتاجات

- 1- ان مستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية في جامعة الموصل هو متوسط , وذلك نتيجة لاكتسابهم مهارات الاداء اثناء مزاولتهم للعمل الحقلية ولكن ينقص بعض المعلومات التي تخص ادارة وخدمة وتنسيق الحدائق.
- 2- ان اكثر الاعمال الزراعية ممارسة هي قص الثيل كهربائيا وسقي الحدائق بالري السحي كونها اكثر الاعمال معروفة لديهم وممارستهم لها بشكل يومي ومستمر اما اقل الاعمال التي يمارسها العاملون هي مكافحة الفطريات والبكتريا كونهم ليس لديهم خبرة فيها وتحتاج الى متخصصين في هذا المجال.
- 3- يزداد مستوى أداء العاملين بالشعبة الزراعية في جامعة الموصل بازياد اعمارهم وذلك لتراكم الخبرات والمهارات التي يمتلكها العاملون بالشعبة الزراعية.
- 4- ان العاملين بالشعبة الزراعية الذين يمتنون الزراعة كمهنة اساسية يكونون اكثر خبرة ومهارة من العاملين الاخرين الذين يعتبرون الزراعة مهنة ثانوية .
- 5- ان من اهم الصعوبات التي واجهت العاملين في خدمة وتنسيق الحدائق هي قلة الايدي العاملة المتخصصة في خدمة وتنسيق الحدائق.

### التوصيات والمقترحات

- 1- القيام بدعم العاملين في الشعبة الزراعية في جامعة الموصل من قبل الجهات العليا المسؤولة في الجامعة مادياً ومعنوياً .
- 2- الاشراف على العاملين من قبل المهندسين المتخصصين بالبستنة و هندسة الحدائق وتعليمهم كيفية مكافحة الافات والحشرات
- 3- اجراء دراسات اخرى تتناول متغيرات اخرى لم تشملها الدراسة الحالية
- 4- التركيز على العاملين الاكثر تخصصا في خدمة وتنسيق الحدائق لقلّة الايدي العاملة من اهم الصعوبات التي تواجههم .

### المصادر

- ابو دهب, محمد , طارق ابو دهب محمد , (1998), تصميم وتنسيق الحدائق , الطبعة الاولى , الدار العربية للنشر والتوزيع , 32, شارع عباس العقاد – مدينة نصر .
- ابو زيد , الشحات نصر (2005), انظمة التنسيق الجمالية للحدائق العصرية , الطبعة الاولى , دار الكتب العلمية للنشر والتوزيع , 50 شارع الشيخ ريجان - عابدين - القاهرة .
- البلداوي, عبد الحميد عبد المجيد (2009). أساليب الإحصاء للعلوم الاقتصادية وإدارة الأعمال مع استخدام برنامج Spss, ط1, دار وائل للنشر والتوزيع, عمان, الأردن.
- الجليبي ,طلال محمود (1990) , هندسة وتصميم الحدائق , الطبعة الاولى , كلية الزراعة والغابات – قسم البستنة, دار ابن الاثير للطباعة والنشر – جامعة الموصل .
- السلطان, سالم محمد, وطلال محمود الجليبي ,ومحمد داؤد الصواف , (1992) , الزينة ,كلية الزراعة والغابات في جامعة الموصل , دار الكتب للطباعة والنشر – الموصل .
- شمة, نور, غسان شوري, نبيل البطل (2014) , تقييم الابعاد الخدمية والبيئية والجمالية للحديقة العامة في ضاحية الشام الجديدة. مجلة جامعة دمشق للعلوم الزراعية، المجلد (30)، العدد (1)، جامعة دمشق، سوريا.
- الصواف, محمد محمود(2010) تنسيق الزهور, نشرة ارشادية(6) تصدرها قسم الارشاد ونقل التقانات الزراعية في كلية الزراعة والغابات بجامعة الموصل.
- كوافحة, تيسير مفلح(2010) , القياس والتقييم واساليب القياس والتشخيص في التربية الخاصة, ط3, المسيرة , الاردن .
- مراد, صلاح احمد, وأمين علي سليمان,(2002) الاختبارات والمقاييس في العلوم النفسية والتربوية,خطوات إعدادها وخصائصها, ط1, دار الكتاب الحديث , الكويت.
- الهيتي, صلاح الدين حسين (2006). الأساليب الإحصائية في العلوم الإدارية تطبيقات باستخدام Spss, ط2, دار وائل للنشر والتوزيع, عمان, الأردن.