

دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين

ا. د علي احمد غضيب

ليث رشيد خضر

كلية التربية الاساسية _ الشرقاط

كلية الزراعة جامعة تكريت

Ali.ahmed@tu.iqLyth52740@gmail.com

- تاريخ استلام البحث 2021/4/21 وتاريخ قبوله 7/6/2021
- البحث مستل من رسالة ماجستير للباحث الاول .

المستخلص :

استهدف البحث التعرف على دور الموظفين الزراعيين في نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين ، ويجاد علاقة ارتباط بين دور الموظفين الزراعيين في نقل التقانات الزراعية الى الزراع وكل من المتغيرات الاتية (السن ، التحصيل الدراسي ، العنوان الوظيفي) . شمل البحث جميع الموظفين الزراعيين في مديرية زراعة صلاح الدين والشعب الزراعية التابعة لها والبالغ عددهم (280) موظفاً زراعياً ، تم انتخاب عينه عشوائية تناسبية بنسبة (40%) ، بواقع (100) مبحوث بعد استبعاد (30) منهم الذي تقل خدمته عن ثلاث سنوات . تم تصميم استمارة استبيان خاصة للبحث تتضمن جزأين : الجزء الاول : تضمن الخصائص الشخصية والوظيفية للمبحوثين ، اما الجزء الثاني : فقد تضمن عدد من الفقرات تعبر كل فقرة منها عن دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع وكان عدد الفقرات (70) فقرة . وبعد التأكد من الصدق الظاهري لاستمارة الاستبيان تم قياس معامل الثبات والصلاحية للمقياس الذي بلغت قيمته (0.91) بطريقة التجزئة النصفية ، ثم جمعت البيانات ، وبعد تفريغها البيانات وتصنيفها تم معالجتها احصائياً باستخدام برنامج التحليل الاحصائي الخاص بالعلوم الاجتماعية (spss) ، وباستخدام عدد من الوسائل الاحصائية اهمها (المدى ، المتوسط الحسابي ، معامل ارتباط بيرسون ، وسبيرمان ، والمتوسط الحسابي ، الدرجة المعيارية ، وقانون (t) وكذلك قانون المدى وطول الفئة . اظهرت نتائج البحث أنّ اكثر من (87%) من المبحوثين يقعون ضمن فئتي الدور الكبير والمتوسط لذا يوصف دورهم بانه كبير يميل الى المتوسط في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع . كما اظهرت النتائج وجود علاقة ارتباط معنوية بين دور الموظفين الزراعيين في نقل التقانات الزراعية الى الزراع وكل من المتغيرات (السن ، التحصيل الدراسي ، العنوان الوظيفي) . كما اوصت الدراسات بزيادة اعداد البرامج التدريبية للموظفين الزراعيين العاملين في الارشاد الزراعي في مجال نقل التقانات الزراعية وخاصة في الفقرات التي شملت البحث ، وضرورة زيادة معارف ومهارات الموظفين وتزويدهم بالخبرات النظرية والتطبيقية في مجال نقل التقانات .

The role of agricultural employees in the transfer of agricultural techniques to farmers in Salah al-Din

Leith rashed khder

Colleg of Agriculture / University Tikrit

Lyth52740@gmail.com

Ali Ahmad Ghadeb

Faculty of Basic Education- Alsharqat

Ali.ahmed@tu.iq

- Date of research received 2021/4/21 and accepted 7/6/2021 .
- part of MSc. Dissertation for the first author.

Abstract

The research aimed to identify the role of agricultural employees in transferring agricultural technologies to farmers in Salah al-Din Governorate, and to find a correlation between the role of agricultural employees in transferring agricultural technologies to farmers and each of the following variables (age, academic achievement, job title). The research included all the agricultural employees in the Directorate of agriculture in Salah al-Din and agricultural people, which numbered (280) agricultural employees, a proportional random sample of (40%) was elected by (100) respondents after excluding (30) of them whose service was less than two years. A special questionnaire was designed for the research that includes two parts: the first part includes the personal and functional characteristics of the respondents, and the second part includes a number of paragraphs, each of these express the role of agricultural employees in the process of transferring agricultural technologies to farmers and the number of paragraphs was (70) paragraphs. After ensuring the apparent validity of the questionnaire form, the stability factor and validity of the scale, whose value (0.91) was measured by the half-segmentation method, then collected, and after data dump and classifying it, it was processed statistically using the statistical analysis program for the social sciences (SPSS), and using a number of statistical methods. The most important of them are (Pearson and Spearman correlation coefficient, the arithmetic mean, the standard score, and the law of (t) as well as the law of range and length of the category. The results of the research showed that more than (87%) of the respondents fall into the large and medium role categories, so their role is described as large tends to medium. In the process of transferring agricultural technologies to farmers, the results also showed a significant correlation between the role of agricultural employees in transferring agricultural technologies to farmers and each of the variables (age, academic achievement, job title).

مقدمة البحث ومشكلته

إنَّ الاهتمام بالقطاع الزراعي يساعد في بناء مرتكزات اساسية وضرورية للنهضة الزراعية في توفير ما يحتاجه المجتمع من سلع غذائية وتلبية حاجاته من الخدمات اللازمة التي تحتاجها الصناعات التحويلية (ابو شيمه ، 2010:45) ويعد القطاع الزراعي احد القطاعات الاقتصادية المهمة في العراق حيث ان ما يقارب (32%) من السكان يعيشون في الريف ويعملون فيه بشكل مباشر او غير مباشر وهو القطاع الذي يلبي جزءاً كبيراً من حاجة الشعب الى الغذاء والملبس وان مهامه تقديم جزء مهم من حاجة الصناعات الزراعية من المواد الاولية (الحكم ، 2013) كما يعد القطاع الزراعي من الانشطة الاقتصادية المهمة معظم الدول العربية ، حيث يستوعب (30%) من اجمالي القوى العاملة مما جعله مصدراً رئيسياً لمعيشة نسبة كبيرة من السكان (المنظمة العربية للتنمية الزراعية 2007:44) وتعتمد تنمية القطاع الزراعي على عنصرين اساسيين هما العنصر المادي والعنصر البشري ، فالعنصر المادي يتمثل بمختلف الجوانب العلمية والتقنية التي لخصت من نتائج البحوث والدراسات في مجال العلوم ذات الصلة بالانتاج الزراعي في حين يعد العنصر البشري الاداة الفاعلة التي تعمل على استعمال العنصر المادي بجوانبه المختلفة بالشكل الذي يؤدي الى تحقيق التنمية الزراعية (المعموري ، 2002:2) وتسعى دول العالم كافة لتحقيق الامن الغذائي الذي يضمن حصول كل السكان مع ما يحتاجونه من الغذاء المنتج من القطاع الزراعي ، لأهمية دوره في تحقيق الامن الغذائي الوطني ولاسيما انتاج الحبوب باعتبارها اهم مصدر للطاقة الغذائية (البديري ، 1999:2) وان الارتقاء بالانتاج الزراعي وتطويره على اساس علميه لسد جزء او كل حاجات البلد من الانتاج الزراعي ، يتطلب اختيار التقانات الحديثة المتطورة واستخدامها في حقول المزارعين (المنظمة العربية للتنمية ، 1996) ويمثل الارشاد الزراعي عنصراً اساسياً في اي نظام زراعي ويؤدي دوراً رئيسياً في تحقيق التنمية الزراعية من خلال نقل التقانات الملائمة وتطوير اساليب الانتاج الزراعي ، ولا يكون للتقنيات الجديدة اثر على تحسين الكفاءة الانتاجية او مستوى معيشة المزارعين دون تعليمهم كيفية استخدامها (الريماوي ، 1996) وان تطوير اساليب

الزراعة باستعمال التقانات الزراعية الحديثة من بذور وترشيد مياه الري والتسميد الكيماوي للتربة للحفاظ على خصوبتها واستعمال المخصبات ذات الكفاءة العالية ومكافحة الآفات والتخلي عن النظام الزراعي التقليدي يهدف أساساً الى زيادة الانتاج الزراعي لسد الاحتياجات الانسانية وتقليص الفجوة الغذائية (الصحاف ، 2004:44) لذلك فإن عمليات التنمية الزراعية في العراق تتطلب نهجاً جديداً وفقاً للمتغيرات الاقتصادية التي يمر بها البلد وذلك من خلال اتباع الاسلوب العلمي الحديث واستثمار نتائج البحوث الزراعية في مجال الانتاج الحيواني والنباتي ، وهذا يتطلب توجيه البحث العلمي على البحوث التطبيقية لتكون ذات فائدة اشمل ، ومن خلال الاعتماد على جهاز الارشاد الزراعي الذي هو عبارة عن حلقة وصل بين الباحثين والزراع (العقدي ، 2006:117) وتعد عملية استحداث التقانات الزراعية المبتكرة والعمل على نشرها بين المزارعين احد المتغيرات الاساسية لإحداث التنمية الزراعية (العتابي ، 2000:1) ويعتبر الارشاد الزراعي من اهم الاجهزة لنقل المعلومات والتكنولوجيا اللازمة للتنمية ، ولا يمكن انشاء جهاز بحثي قوي دون تواجد جهاز ارشادي قادر على نقل المعلومات الى حيث تطلب وبالطريقة التي تحقق فعاليتها ولا بد من الربط بين البحث الزراعي والارشاد الراعي والابقية نتائج البحوث حببسة دون التطبيق (الطنوبي ، 2001:61-62) كما يعد الارشاد الزراعي عملاً تعاونياً تُسهم فيه كل من وزارة الزراعة ومراكز البحوث الزراعية والفلاحين حيث يقوم بنقل مختلف المعلومات والافكار والاساليب المستحدثة من مراكز البحث العلمي بعد تبسيطه للفلاحين ويقوم بنقل مشاكل الفلاحين الى مركز البحث العلمي لدراستها (الليلة و عثمان ، 1987:) ويشكل تطوير وملائمة تقنيات الانتاج بشكل مستمر ونشرها من خلال الارشاد الزراعي للمزارعين ابرز المتغيرات المؤثرة على التنمية الزراعية وتسهم التقانات الزراعية الحديثة في ترشيد استغلال الموارد وتحسين الكفاءة الانتاجية لاستخدامها ولتحسين نوعية الانتاج (الريماوي واخرون ، 1996: 28) لقد جاءت هذه الدراسة في الوقت الذي اصبحت تتزايد فيها اعداد التقانات الزراعية الحديثة المستوردة وعموما يحاول البحث الاجابة على التساؤلات الآتية :-

- 1- ما دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين؟
- 2- ما علاقة الارتباط بين دور الموظفين الزراعيين في نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين وكل من المتغيرات المستغلة الأتية (السن، التحصيل الدراسي ، العنوان الوظيفي) ؟
- 3- ما ترتيب فقرات دور الموظفين الزراعيين في نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظ صلاح الدين حسب المتوسط الحسابي والرتبة .

اهداف البحث

- 1- التعرف على دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين .
- 2- ايجاد علاقة الارتباط بين دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين وكل من المتغيرات (السن ، التحصيل الدراسي ، العنوان الوظيفي) .

فرضيات البحث

- 1- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين السن
- 2- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين التحصيل الدراسي
- 3- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين والعنوان الوظيفي

اهمية البحث

تتمثل اهمية البحث في التعرف على دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين والشعب التابعة لها والتي لا تقل خدمتهم عن ثلاث سنوات وان التعرف على دورهم سوف يوضح عن حقيقة

نظرة الموظفين الزراعيين تجاه هذا العمل المهم والتي تسهم في معرفة الدور الفعال الذي يقوم فيه المرشدين الزراعيين في نقل التقانات الزراعية الى الزراع .

التعاريف الاجرائية

- 1- الموظفين الزراعيين :- جميع الموظفين الزراعيين في محافظة صلاح الدين في مديرية الزراعة والشعب الزراعية التابعة لها التي لا تقل خدمتهم عن ثلاث سنوات .
- 2- نقل التقانات الزراعية :- وهي العملية التي من خلالها نقل التقانات الزراعية الى الزراع والتي يقوم فيها المرشدون الزراعيون
- 3- الدور :- هو دلائل تعبر عن العمل الذي يؤديه الموظف الزراعي والممارسات في اداء عمله لنقل التقنيات الزراعية الى الزراع .

مواد وطرائق العمل

منهجية البحث

يدخل هذا البحث في إطار البحوث التشخيصية والتي تقع ضمن المنهج الوصفي، حيث يستخدم هذا المنهج للوصول إلى الأهداف الموضوعية في هذا البحث حيث يعتبر المنهج الوصفي منهجاً مناسباً يتم عن طريقه التوصل إلى بيانات وحقائق تمثل واقع الدراسة في فتره محددة (الأسدي، 2008: 51) ومن ثم يتم تصنيف تلك البيانات والحقائق ومعالجتها وتحليلها بكل دقة، للوصول إلى نتائج وتعميمات وافية عن ظاهرة موضوع البحث التي تم دراستها. (الرشدي، 2002: 16).

مجتمع وعينة البحث

شمل مجتمع البحث جميع الموظفين الزراعيين العاملين في مديرية زرع صلاح الدين والشعب التابعة لها والذي لا تقل خدمتهم عن ثلاث سنوات وكان عددهم (280) موظفاً زراعياً موزعين على (26) شعبة زراعية ، حيث اختيرت عينة عشوائية تناسبية بنسبة (40%) بعد استبعاد العينة الاستطلاعية البالغة (30) مبحثاً حيث اصبح مجتمع البحث 250 مبحثاً تم اختيار (40%) منهم وبذلك اصبح العدد الكلي للمبجوثين (100) مبحثاً وكما موضح في الجدول رقم (1)

جدول (1): توزيع المبجوثين على الشعب الزراعية

ت	الشعب الزراعية	اعداد المبجوثين في المجتمع	اعداد المبجوثين في العينة
1	تكريت	25	25 العينة الاستطلاعية
2	يثراب	11	4
3	سامراء	15	6
4	العلم	7	3
5	ببجي	13	5
6	الشرقاط	13	5
7	المعتصم	9	4
8	الضلوعية	12	5
9	الدجيل	13	5
10	بلد	15	6
11	الاسحاقي	13	5
12	الصينيه	11	4
13	الدور	14	6
14	أمرلي	17	7
15	الطوز	16	6
16	الشيخ جميل	8	3
17	حمرين	10	4
18	الثرثار	8	3

4	9	سليمان بيك	19
2	4	تلول الباج	20
2	6	الحجاج	21
3	7	الحاتمية	22
2	5	الزوية	23
2	6	الساحل الايسر	24
5 العينة الاستطلاعية	5	النهرين	25
3	8	دجلة	26
100	280	المجموع	

(تم الحصول على أعداد المبحوثين (الموظفين الزراعيين العاملين في مديرية زراعة صلاح الدين والشعب التابعة لها في محافظة صلاح الدين بتاريخ (2020\7\1)

اداة البحث

- لغرض تحقيق أهداف البحث اعتمد الباحث على مصادر عديدة لأعداد المخطط الاولي لأداة البحث ومن تلك المصادر:-
- 1_ المقابلات الشخصية مع ذوي الاختصاص.
 - 2_ المصادر والأدبيات المتعلقة بنقل التقانات الزراعية .
 - 3- الدراسات السابقة التي لها ارتباط في موضوع البحث.
 - 4_ شبكة الانترنت.

إعداد استمارة الاستبيان:

ان الطرق الملائمة للحصول على معلومات والبيانات والحقائق التي تتسم بالموضوعية والتي يتم من خلالها تحقيق أهداف البحث وهي استمارة الاستبيان (ملحم، 2010: 317) ولغرض جمع البيانات اللازمة تم إعداد استمارة استبيان بشكلها الأولي والمؤلفة من جزئيين وتتضمن :

الجزء الأول :

وتشمل على عدداً من الأسئلة للحصول على بيانات تتعلق بالمتغيرات المستقلة ذات العلاقة بالمبحوثين (الموظفين الزراعيين العاملين في مديرية زراعية صلاح الدين والشعب التابعة لها) وكما يلي: (السن، التحصيل الدراسي ، العنوان الوظيفي)

الجزء الثاني :

ومن خلال الاعتماد على المصادر التي ذكرت سابقاً وإجراء المقابلات الشخصية مع الخبراء من ذوي الاختصاص تم تحديد الفقرات المتعلقة بدور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين . اذ تضمن المقاييس بصورتها الأولية (70 فقرة) .

العينة الاستطلاعية

بعد إجراء التعديلات على استمارة الاستبيان حسب ملاحظات وتوجيه الخبراء اصبحت استمارة الاستبيان بصيغتها النهائية وصالحة لجمع البيانات قام الباحث بإجراء اختبار أولي على عينة مكونة من (30) موظفاً زراعياً شملت الموظفين الزراعيين شعبية زراعة صلاح الدين والنهرين وكما موضح في الجدول رقم(2) وقد تم جمع بيانات العينة الاستطلاعية من خلال المقابلة الشخصية بتاريخ 2020\8\25 .

جدول رقم(2) يبين المواقع التي خضعت للعينة الاستطلاعية

ت	اسم الموقع	عدد الموظفين الزراعيين
1	مديرية زراعة صلاح الدين	25
2	شعبة زراعة النهريين	5
	المجموع	30

جمع البيانات: تم الاعتماد في جمع البيانات عن طريق المقابلات الشخصية والتي تعتبر من اهم الطرق لجمع البيانات بشكل مباشر حيث تم جمع البيانات خلال الفترة من 2020\8\25 الى 2020\9\28 .

قياس العوامل المستقلة :

1- **السن :** تم قياسه بعدد سنوات عمر الباحثين وقت جمع البيانات .
 2- **التحصيل الدراسي:** تم قياسها من خلال اعطاء (4) بدائل (اعدادية، معهد، كلية ، عليا) واعطيت لها القيم (1,2,3,4) على التوالي.

3- **العنوان الوظيفي:** تم قياسه من خلال (7) بدائل)

العنوان الوظيفي : م . زراعي () . مرشد زراعي () . م . مهندس زراعي () .
 مهندس زراعي () . م . ر . مهندسين زراعيين () . ر . مهندسين زراعيين () .
 ر . مهندسين زراعيين اقدم () .

قياس العامل التابع :

تم إعداد مقياس رباعي لقياس دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية تكون من اربعة مستويات . (دور كبير جدا ، دور كبير ، دور بسيط ، لا توجد دور) أعطيت القيم (0,1,2,3)، على التوالي. وبذلك تنحصر القيم المعبرة عن دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع بشكل عام من(0-210) موزعة على مجال واحد .

الطرق والوسائل الاحصائية :

بعد أن تمت عملية جمع وتفريغ وتبويب البيانات . تم تحليل تلك البيانات باستخدام الوسائل الإحصائية التالية لمعالجة البيانات

المدى ، المتوسط الحسابي ، الانحراف المعياري ، معاما الارتباط البسيط بيرسون ، معامل الارتباط الرتبي سبيرمان ، معادلة التصحيح لسبيرمان ، اختبار (t) .

النتائج والمناقشة

الهدف الأول

التعرف على دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين.

تبين أن أعلى قيمة تعبر عن دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين بشكل عام (202) واقل قيمة (116) وكانت قيمة المتوسط الحسابي (170) والانحراف المعياري (17.8) وقد تم توزيع المبحوثين باستخدام قانون المدى إلى ثلاث فئات كما في الجدول رقم (3).

الجدول رقم (3) توزيع المبحوثين وفقاً لدورهم في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظ صلاح الدين .

متوسط الدور	النسبة المئوية	العدد	الفئات
135	%13	13	منخفضة (144_116)
164	%34	34	متوسطة (173_145)
183	% 53	53	عالية (202_174)
	%100	100	المجموع
Sid=17.8		Mean=170	

يتضح من الجدول رقم (3) ان اعلى نسبة للمبحوثين بلغت (%53) ضمن فئة الدور الكبير (202-174) تليها فئة الدور المتوسط (173-145). لذا يوصف دور الموظفين الزراعيين في محافظة صلاح الدين بانه كبير يميل الى المتوسط وقد يعود سبب ذلك ان للموظفين الزراعيين دور كبير ومهم في نقل التقانات الزراعية الى الزراع وذلك لكون هذا العمل من صلب عملهم لان عمل الارشاد الزراعي الاساسي هو نقل التقانات الزراعية الى الزراع .

الهدف الثاني

ايجاد علاقة الارتباط بين دور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين وكل من المتغيرات (السن ، التحصيل الدراسي ، العوان الوظيفي) .

1- السن :

تراوحت أعمار المبحوثين من الموظفين الزراعيين العاملين في مديرية زراعة محافظة صلاح الدين والشعب التابعة لها ما بين (27-62) سنه. وقد تم تقسيم المبحوثين وفقاً للمدى على ثلاث فئات كما في الجدول رقم (4) .

جدول رقم(4) توزيع المبحوثين وفقاً لفئات السن.

فئات السن	العدد	%	متوسط الدور	r	t المحسوبة	t الجدولية
منخفضة(27-38)	23	23	165	0.33	**	2.35
متوسطة(39-50)	56	56	169			
عالية(51-62)	21	21	181			
المجموع	100	%100				

**تشير الى أن العلاقة معنوية على المستوى (0.01).

يتبين من الجدول (4) أن أعلى نسبة من المبحوثين في الفئة الثانية والتي بلغت نسبتها (56%) وكان أعلى معدل لمتوسط دور الموظفين الزراعيين في الفئة الثالثة والذي بلغت قيمته (181) ولإيجاد علاقة الارتباط بين المتغيرين السن ودور الموظفين الزراعيين تم استخدام معامل ارتباط (بيرسون) وقد كانت قيمته (0.33) واختبار معنوية العلاقة تم استخدام قانون (t) وقد تبين وجود علاقة ارتباط معنوية وبذلك نرفض فرضية البحث ونقبل الفرضية البديلة وقد يعزى ذلك إلى أن تقدّم السن يكسب الموظفين الزراعيين العاملين في مديرية زراعة محافظة صلاح الدين والشعب التابعة لها الخبرات والمهارات في نقل التقانات الزراعية الحديثة الى المزارعين.

2- التحصيل الدراسي:

تم توزيع المبحوثين من الموظفين الزراعيين العاملين في مديرية زراعة صلاح الدين والشعب التابعة لها وفقاً للتحصيل الدراسي كما موضح في الجدول رقم (5).

جدول رقم (5) توزيع المبحوثين وفقاً للتحصيل الدراسي

الفئات	العدد	%	متوسط الدور	RS	t المحسوبة	t الجدولية
اعدادية زراعة	4	4	161	0.24	** 2.45	2.35
معهد زراعة	15	15	166			
كلية زراعة	76	76	170			
عليا زراعة	5	5	192			
المجموع	100	100%				

**تشير الى ان العلاقة معنوية على مستوى (0.01)

يتبين من الجدول (5) ان اعلى نسبة من المبحوثين هم من حمل شهادة البكالوريوس في العلوم الزراعية فئة (كلية زراعة) والتي بلغت نسبتهم (76%) وكان اعلى معدل لمتوسط دور الموظفين الزراعيين في فئة الدراسات العليا في الزراعة والذي بلغت قيمته (192) ولإيجاد علاقة الارتباط بين التحصيل الدراسي ودور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع تم استخدام معامل ارتباط سبيرمان وقد كانت قيمته (0.24). واختبار معنوية العلاقة تم استخدام قانون (t) وقد تبين أن هناك علاقة ارتباط معنوية وبذلك نرفض فرضية البحث ونقبل الفرضية البديلة وقد يعزى ذلك إلى أنه كلما زاد المستوى العلمي للموظفين الزراعيين تزداد معلوماتهم وقدرتهم في نقل التقانات الزراعية.

3- العنوان الوظيفي

صنف المبحوثين وفقاً لهذا المتغير إلى سبع فئات هي (مراقب زراعي، مرشد زراعي، م. مهندس زراعي، مهندس زراعي، م. م. مهندسين زراعيين، م. مهندسين زراعيين، م. مهندسين زراعيين أقدم) وقد تبين أن أكبر نسبة من المبحوثين كانت من ذوي العنوان الوظيفي (م. مهندسين زراعيين) حيث شكلت (33%) والبالغ عددهم (33) مبحوثاً. ثم تلتها فئة (مهندسين زراعيين) حيث شكلت نسبتهم (24%) وتليها فئتي من ذوي العنوان الوظيفي (م. م. مهندسين زراعيين) ونسبتها (16%) وفئة (مرشد زراعي) ونسبتها (16%) وتليهم فئتي (م. مهندسين زراعيين) ونسبتها (4%) وفئة (مراقب زراعي) ونسبتها (4%). ثم تليها فئة (م. مهندسين زراعيين أقدم) ونسبتها (3%).

كما وان أعلى متوسط حسابي لدور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع كان ضمن فئة (م. مهندسين زراعيين أقدم) حيث بلغ قيمته (193) وأدنى متوسط ظهر في فئة (مراقب زراعي) حيث بلغت قيمته (161) وكما موضح في الجدول رقم (6).

جدول رقم(6) توزيع المبحوثين وفق العنوان الوظيفي.

الفئات	العدد	%	المتوسط الحسابي	RS	t المحسوبة	t الجدولية
مراقب زراعي	4	4	161	0.36	3.82 **	2.35
مرشد زراعي	16	16	167			
م. مهندس زراعي	33	33	165			
مهندس زراعي	24	24	169			
م. ر. مهندسين زراعيين	16	16	181			
ر. مهندسين زراعيين	4	4	182			
ر. مهندسين زراعيين اقدم	3	3	193			
المجموع	100	%100				

**تشير الى ان العلاقة معنوية على مستوى (0.01)

ولغرض الكشف عما إذا كان هناك علاقة ارتباط بين العنوان الوظيفي ودور الموظفين الزراعيين في عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين استخدم معامل الارتباط الرتبي سبيرمان s_{pman} إذ كانت قيمته (0.36) ولاختبار معنوية العلاقة تم استخدام قانون (t) وقد تبين وجود علاقة ارتباط معنوية وبذلك ترفض فرضية البحث وتقبل الفرضية البديلة ويعزى سبب ذلك الى ان بتقدم الدرجة الوظيفية للموظفين الزراعيين يكسبهم مهارات وخبرات في نقل التقانات الزراعية الى الزراع.

الاستنتاجات

1- اظهرت نتائج البحث وجود علاقة ارتباط معنوية بين دور الموظفين الزراعيين في نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظ صلاح الدين بشكل عام وكل من المتغيرات (السن ، التحصيل الدراسي ، العنوان الوظيفي)، نستنتج من ذلك ان لهذه المتغيرات علاقة بدور الموظفين الزراعيين في نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين .

التوصيات

- 1- زيادة اعداد البرامج التدريبية للموظفين الزراعيين العاملين في الارشاد الزراعي في مجال نقل التقانات الزراعية وخاصة في الفقرات التي شملت البحث .
- 2- تفعيل دور الارشاد الزراعي من قبل مديرية الزراعة في محافظة صلاح الدين وذلك بإجراء الإفادات الداخلية والخارجية للموظفين الزراعيين لتحسين ادائهم وزيادة دورهم في نقل التقانات الزراعية الى الزراع .
- 3- ضرورة زيادة معارفهم ومهارات الموظفين الزراعيين وتزويدهم بخبرات نظرية وتطبيقية في مجال نقل التقانات الزراعية
- 4- الاستعانة بالخبرات الأكاديمية الداخلية والخارجية في اعداد مناهج خاصة لنقل التقانات الزراعية لحقق الموظفين الزراعيين وكذلك انواع التقانات المراد نشرها بين الزراع .
- 5- ضرورة التركيز على الموظفين الزراعيين الاقل خدمة في البرامج التدريبية والتعليمية المختلفة التي تخص نقل التقانات الزراعية الى الزراع في محافظة صلاح الدين .

المصادر

- ابو شيمة ، نادر صلاح (2010) ، ادارة الموارد البشرية ، ط 4 ، دار الصفاء للنشر والتوزيع مصر .
- الاسدي، سعيد جاسم ،(2008)، اخلاقيات البحث العلمي في العلوم الانسانية والتربوية والاجتماعية، ط2، مؤسسة وارث الثقافية قسم الدراسات والبحوث ،العراق.
- البدري ، باسم حامد حميد (1999) ، دراسة اقتصادية لدور بعض محاصيل الحبوب في الامن الغذائي ، رسالة ماجستير ، غير منشورة ، كلية الزراعة ، جامعة بغداد .
- الحكم ، عبد الحسين نوري (2013) ، دراسات في الزراعة العراقية ، الجزء الاول الزراعة المستقبلية ط 1 ، 50 .
- الرشيدى. بشير صالح ، (2002)، مناهج البحث التربوي ، ط1 ، دار الكتب الحديثة ، كلية التربية ، جامعة الكويت
- الريماوي ، احمد شكري (1996)، مقدمة في الارشاد الزراعي ، الطبعة الاولى ، دار حنين للنشر ، عمان ، الاردن 237 .
- الريماوي ، احمد شكري (1996)، مقدمة في الارشاد الزراعي ، الطبعة الاولى ، دار حنين للنشر ، عمان ، الاردن 237 .
- الصحاف ، فاضل حسين ، (2004) ، الزراعة العضوية ، مقالة منشورة ، مجلة الزراعة العراقية ، وزارة الزراعة ، العدد الاول .
- الطنوبي ، محمد عمر ، (2001) ، تكييف التكنولوجيا الزراعية الحديثة لمتطلبات التنمية في الدول النامية، كلية الزراعة ، جامعة الاسكندرية، مكتبة ومطبعة الاشعاع الفنية ، الطبعة الاولى.
- العتابي ، جبر مجيد ، (2000) ، الية مقترحة لنقل التقانات الزراعية المستحدثة من مناشئها والعمل على نشرها بين المستفيدين في جمهورية العراق ، مجلة العلوم الزراعية العراقية، كلية الزراعة ، جامعة بغداد ، المجلد(34) العدد (6).
- العقيدي ، محمد عبد الكريم منهل (2006) ، الاستراتيجية المقترحة لتنمية القطاع الزراعي في العراق ، وزارة الزراعة ، الشركة العامة للتجهيزات الزراعية ، دراسات وبحوث الوطن العربي ، 20-21 .
- المعموري ، (2002) ، اثر كل من طريقتي الندوة الارشادية والايضاح بعرض الطريقة وتتابعها في تطوير المعرفة والمهارة لمربي الاغنام في مجال التسفيد_ في قرية الرسامة ، اطروحة دكتوراه ، كلية الزراعة ، جامعة بغداد .
- ملح ، سامي محمد ،(2010) ، مناهج البحث في التربية وعلم النفس ، ط6، دار المسيرة للنشر والتوزيع عمان ، الأردن.
- المنظمة العربية لتنمية الزراعة ، (1996) ، الكتاب السنوي للإحصاءات الزراعية العربية ، رقم المجلد ، 16 .
- المنظمة العربية للتنمية الزراعية ، (2007) ، التقرير السنوي ، جامعة الدول العربية .

